

## 교원인사규칙 신·구 조문 대비표

현행	개정안	비고
<p><b>제4조의2(보수총량제)</b> ① 전체교원(비정년트랙 교원과 비전임 교원포함)의 보수총량은 등록금 예산 대비 최대 30%에서 최소 20% 범위 내에서 정하며, 동 범위 내에서 전체 교원의 기본연봉이 하향되지 않는 범위 내에서 우선 예산을 배정하되, 방법과 절차는 보수조정심의위원회에서 따로 정한다.</p> <p><a href="#">&lt;신설 2019.01.22.&gt;</a></p> <p>② 교원보수조정심의위원회는 학교의 장이 임명한다. <a href="#">&lt;신설 2019.01.22.&gt;</a></p>	<p><del>제4조의 2</del> 삭제 <a href="#">&lt;삭제 2022.03.30.&gt;</a></p>	<p>교원 보수 규정에 적용을 받음.</p>
<p><b>제18조(임용기간)</b> ① 신규 임용되는 교원의 임용기간은 임용일로부터 다음학년도 8월말까지로 한다.</p> <p>단, 2학기에 임용되는 교원의 임용기간은 임용일로부터 다음 다음 학년도 8월말까지로 한다.</p> <p><a href="#">&lt;개정 2012.02.29., 2016.08.11.&gt;</a></p>	<p><b>제18조(임용기간)</b> ① 신규 임용되는 교원의 임용기간은 임용일로부터 2년간으로 한다.</p>	<p>신규임용을 1년만 하는 불합리성을 개선하기 위한 조치임.</p>
<p><b>제21조(재임용기간)</b> ① 업적평가를 거쳐 재임용되는 경우의 임용기간은 매 2년을 원칙으로 한다.</p> <p><a href="#">&lt;개정 2015.11.18., 2019.12.05.&gt;</a></p>	<p><b>제21조(재임용기간)</b> ① 업적평가를 거쳐 재임용되는 경우의 임용기간은 매 3년을 원칙으로 한다.</p> <p><a href="#">&lt;개정 2015.11.18., 2019.12.05., 2022.03.30.&gt;</a></p>	<p>현재 재임용 기간이 1년, 2년, 3년 등 제각각인 문제를 해소하고, 교수노조와의 단체협약 이행에 따른 조치임.</p>
<p><b>제22조(재임용대상 및 기준)</b> ① 임용기간이 만료되는 교원으로서 제2항에 해당하는 자를 재임용 대상으로 한다.</p> <p>② 전임교원의 재임용기준 점수는 백분위 연평균 70점 이상</p>	<p><b>제22조(재임용대상 및 기준)</b> ① 임용기간이 만료되는 교원으로서 제2항에 해당하는 자를 재임용 대상으로 한다.</p> <p>② 전임교원의 재임용기준 점수는 백분위 연평균 60점 이상</p>	<p>2016.12.30.개정 당시 교원들에게 불이익한 개정임</p>

으로 한다. 단, 교수는 계약제교원만 이에 해당된다. <개정 2010.10.28., 2016.12.30.>	으로 한다. 단, 교수는 계약제교원만 이에 해당된다. <개정 2010.10.28., 2016.12.30., 2022.03.30.>	에도 불구하고 동의 절차를 받지 않아 위법한 요소가 있으며, 교수노조와의 단체협약 이행에 따른 조치임.																														
<div>제28조(승진 대상자 및 기준)</div> <div>① 직명별 임용 기간 동안의 교원업적평가규정에 따라 획득한 백분위 점수가 다음 표의 기준(이하 “승진최저요구기준”이라 한다) 이상인 자는 승진심사를 신청할 수 있다. &lt;개정 2014.11.07., 2015.07.17.&gt;</div> <table><tr><th>직명(직급)</th><th>승진기준점수</th><th>최저승진소요연수</th></tr><tr><td>조교수→부교수</td><td>500점 이상</td><td>7년</td></tr><tr><td>부교수→정교수</td><td>600점 이상</td><td>8년</td></tr></table> <div>※ 직명별교원자격기준</div> <div>- 부교수 : 석사학위 이상 소지자 또는 해당과목자격증 소지자</div> <div>- 교수 : 박사학위 이상 소지자 또는 석사학위 소지자이면서 해당과목자격증 소지자</div>	직명(직급)	승진기준점수	최저승진소요연수	조교수→부교수	500점 이상	7년	부교수→정교수	600점 이상	8년	<div>제28조(승진 대상자 및 기준)</div> <div>① 직명별 임용 기간 동안의 교원업적평가규정에 따라 획득한 백분위 점수가 다음 표의 기준(이하 “승진최저요구기준”이라 한다) 이상인 자는 승진심사를 신청할 수 있다. &lt;개정 2014.11.07., 2015.07.17., 2022.03.30.&gt;</div> <table><tr><th>직명(직급)</th><th>자격기준</th><th>승진기준점수</th><th>최저승진소요연수</th></tr><tr><td rowspan="4">조교수→부교수</td><td>박사학위 소지자</td><td>500점 이상</td><td>7년</td></tr><tr><td>석사학위 소지자</td><td>570점 이상</td><td>8년</td></tr><tr><td>석사학위 소지자 + 전문자격증 소지자</td><td>500점 이상</td><td>7년</td></tr><tr><td>학사학위 소지자 + 전문자격증 소지자</td><td>570점 이상</td><td>8년</td></tr><tr><td>부교수→</td><td>박사학위</td><td>600점 이상</td><td>8년</td></tr></table>	직명(직급)	자격기준	승진기준점수	최저승진소요연수	조교수→부교수	박사학위 소지자	500점 이상	7년	석사학위 소지자	570점 이상	8년	석사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	500점 이상	7년	학사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	570점 이상	8년	부교수→	박사학위	600점 이상	8년	<div>① 교수노조와의 단체협약 이행에 따른 조치임.</div> <div>②제25조에 비추어 오류가 있어 정정함.</div> <div>③60점 미만이거나 상대평가 상위97% 미만인 경우, 합계 점수에서 빼면 2년간 점수가 높다 할지라도 재임용이 될 수 없는 문제를 해결하기 위한 조치임.</div>
직명(직급)	승진기준점수	최저승진소요연수																														
조교수→부교수	500점 이상	7년																														
부교수→정교수	600점 이상	8년																														
직명(직급)	자격기준	승진기준점수	최저승진소요연수																													
조교수→부교수	박사학위 소지자	500점 이상	7년																													
	석사학위 소지자	570점 이상	8년																													
	석사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	500점 이상	7년																													
	학사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	570점 이상	8년																													
부교수→	박사학위	600점 이상	8년																													

② 제1항의 기준을 만족한 대상자 중 승진심사 신청자에 대하여 교원인사위원회의 심의를 거쳐 최종 승진여부를 결정한다. 단, 승진대상자가 정년이 보장되는 교원일 경우 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사회 의결을 통해 이사장이 승진여부를 결정한다. <개정 2018.05.30., 2018.10.30.>

③ 교원업적평가규정에 따라 매년 평가한 백분위점수가 60점 미만이거나 상대평가 상위97% 미만인 경우는 합계점수에 포함하지 않는다. <개정 2011.09.07.>

정교수	소지자		
	석사학위 소지자	750점 이상	10년
	석사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	600점 이상	8년
	학사학위 소지자 + 전문자격증 소지자	750점 이상	10년
※ 전문자격증 소지자는 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사 자격증을 소유한 자로 국한한다.			

② 제1항의 기준을 만족한 대상자 중 승진심사 신청자에 대하여 교원인사위원회의 심의를 거쳐 최종 승진여부를 결정한다. 단, 승진대상자가 정년이 보장되는 교원일 경우 정년 보장교원임용심사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사회 의결을 통해 이사장이 승진여부를 결정한다.

③ <삭제 2022.03.30.>