

웅지세무대학교	교원보수규정	문서번호	3-1-03(A)-0
		제정일자	10.03.08
		최근개정	21.05.27
		주관부서	학교법인 법인사무국
		홈페이지공개	공 개

학교법인 웅지학원 법인사무국

제1조(목적) 이 규정은 학교법인 웅지학원 웅지세무대학교(이하 “대학교”이라 한다)의 교원의 보수에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용 범위) ① 전임교원(교수, 부교수 및 조교수에 한하며, 이하 “교원”이라 한다)의 보수에 관하여 법령, 정관 및 다른 규정에 특별히 정하여진 것을 제외하고는 이 규정에 따른다.

<개정 2015.07.17.>

② 겸임교원, 시간강사, 초빙교원 등 비전임교원에 관한 사항은 별도로 정한 바에 따른다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “보수”라 함은 교원의 연봉과 각종 수당을 합산한 금액을 말한다.
2. “연봉”이라 함은 매년 3월 1일부터 이듬해 2월 말일까지 1년을 단위로 교원에게 고정적으로 지급되는 급여를 합산한 금액을 말한다. <개정 2015.01.05.>
3. “수당”이라 함은 직무 여건 및 수행 등에 따라 변동적으로 지급되는 부가급여를 말한다.
4. “연봉 조정”이라 함은 전년도 업적평가 결과를 토대로 당해 교원에 대하여 기존의 연봉을 상향 또는 하향 조정하는 것을 말한다.
5. “연봉월액”이라 함은 연봉에서 매월 지급되는 금액으로서 연봉을 12로 나눈 금액을 말한다.
6. “연봉의 일할계산”이라 함은 연봉월액을 그 달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.

제4조(보수의 결정) ① 각 교원의 연봉은 매년 3월의 보수 지급일 전까지 총장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 결정한다. <개정 2021.05.27.>

② 제1항의 연봉은 직무 수행 능력, 근무 태도, 직무의 곤란성과 책임의 정도 및 교원업적평가 결과 등을 참작하여 예산 범위 내에서 결정한다.

③ 기타 필요한 사항은 총장이 따로 정하도록 한다.

제5조(연봉의 구성) ① 연봉은 다음 각 호 항목의 연간 총 지급액으로 구성된다.

1. 기본급
2. 성과급
3. 식대

- ② 제1호의 "기본급"은 교원이 기본적으로 수행하는 담당 직무에 상응하여 책정되는 기본급여로 <별표 1>이 정하는 바에 따른다.
- ③ 제2호의 "성과급"은 교원의 교육·연구 활동 등에 대하여 지급되는 급여로서, 제6조가 정하는 바에 따른다.
- ④ 제4호의 "식대"는 월정액으로 일률적으로 지급한다.

제6조(성과급) ① 제5조제1항제2호의 성과급은 기본급의 30%에 해당하는 금액을 기준으로, 개인업적평가와 학과평가의 합산 점수를 반영하여 결정한다. <신설 2021.05.27.>

- ② 제1항의 교원별 개인업적평가와 학과평가의 평가요소 및 요소별 점수 반영 비율은 <별표 2>와 같다. <신설 2021.05.27.>
- ③ 교원별 성과급은 제1항의 합산점수 순으로 전체 교원을 5등급으로 나누고, <별표 3>이 정하는 성과등급별 지급액 비율에 따라 산정한다.
- ④ 총장은 교원별 성과에 대한 등급을 매년 2월 말까지 산정하며, 교원별로 그 결과를 통지해야 한다. <신설 2021.05.27.>
- ⑤ 제4항의 성과등급에 이의가 있는 교원은 통보를 받은 후 1주일 내에 구체적인 사유와 증빙자료를 첨부하여 이의 신청을 할 수 있다. <신설 2021.05.27.>
- ⑥ 총장은 이의 신청에 대하여 제7조가 정하는 성과조정위원회의 심의를 거쳐 이의 신청 접수일부터 10일 이내에 심의 결과를 신청자에게 통보해야 한다. <신설 2021.05.27.>
- ⑦ 성과급은 대학 재정 상황에 따라 총장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 일정 기간 동안 일률적으로 가감하여 지급할 수 있다.

제7조(연봉조정위원회) ① 연봉조정위원회(이하 '위원회'라 한다)는 총장이 위촉 또는 지명하는 7인 이내(이사장이 추천하는 1인 포함)의 위원으로 구성하며, 다음 각 호의 사항을 수행 또는 심의한다. <개정 2021.05.27.>

1. 교원별 성과 등급 및 성과급의 산정
 2. 성과 등급에 관한 이의 신청
 3. 교원의 연봉조정안에 관한 사항
 4. 신규 임용 교원의 연봉책정안
 5. 기타 필요한 사항
- ② 연봉조정위원회의 위원장은 위원 중에서 총장이 위촉하며, 위원장은 회의를 소집하고 회무를 총괄한다. <개정 2021.05.27.>

③ 위원회의 회의는 위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원의 과반수 찬성으로 의결한다. <개정 2021.05.27.>

제8조(수당의 지급) 교원에게 지급되는 수당은 아래 각 호와 같으며 그 지급액의 기준은 예산의 범위 안에서 총장이 정하되, 이사회회의 의결을 거쳐야 한다. <개정 2021.05.27.>

1. **학생지도수당:** 교원이 담당 학생에 대하여 학업 및 진로 지도 등을 수행한 경우 그 실적에 대하여 지급되는 수당. 다만 비대면 수업이 진행되는 경우에 모든 교원에게 동일 금액을 일률적으로 지급할 수 있다.
2. **초과강의수당:** 교원이 책임시수를 초과하여 강의한 경우 초과시간분에 대하여 지급되는 수당
3. **보직수당:** 교원이 보직에 보임된 경우 월정액으로 지급되는 수당
4. **특강수당:** 교원이 학점은행제 또는 평생교육원에 출강하여 특강을 한 경우 해당 시간에 대하여 지급되는 수당
5. **계절학기수당:** 교원이 방학 중 계절학기에 출강하여 강의한 경우 해당 시간에 대하여 지급되는 수당

제9조(보수지급일) ① 연봉월액은 매월 25일에 지급하되, 지급일이 토요일 또는 공휴일인 때에는 그 전일에 지급한다.

② 제8조 제1호, 3호, 4호의 수당은 실적에 따라 다음 달 보수 지급일에 지급한다. 전임교원 초과강의수당은 책임시수와 담당시수를 1, 2학기 합산하여 계산한 후 초과한 시간만큼 2학기에 지급한다. 다만, 특별한 사정이 있는 경우 이사장은 전부 또는 일부 교원의 보수 지급일을 달리할 수 있다. <개정 2021.05.27.>

제10조(보수계산) 보수는 발령일을 기준으로 그 월액을 일할 계산하여 지급한다. 다만, 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 소속된 달의 해당보수를 지급한다.

1. 2년 이상 근속한 교원으로 면직한 경우(징계 면직은 일할 계산하며, 1일자 면직은 하루만, 2일자부터는 전액 지급한다.)
2. 병역법, 기타 법률의 규정에 의한 의무를 수행하기 위하여 휴직한 경우
3. 연구 목적 또는 질병으로 휴직한 경우

제11조(징계처분기간의 보수) 징계 기간 중 보수는 사립학교법 제61조에 따른다.

제12조(휴직기간 중의 보수) 휴직한 교원의 휴직 기간 중 보수는 법인 정관에 정한 바에 따른다.

제13조(직위해제 기간 중의 보수) 직위해제된 자에 대하여는 공무원 보수 규정 제

48조에 따른다.

제14조(면직 또는 징계처분 등이 취소된 교원의 보수지급) 면직 또는 징계처분 등이 취소된 자에 대하여는 공무원 보수 규정 제49조에 따른다.

부 칙 <1판-제정/시행 2010.03.08.>
이 규정은 2010년 03월 08일부터 시행한다.

부 칙 <2판-개정/시행 2014.02.07.>
이 규정은 2014년 02월 07일부터 시행한다.

부 칙 <3판-개정/시행 2014.11.07.>
이 규정은 2014년 11월 07일부터 시행한다.

부 칙 <4판-개정/시행 2015.01.05.>
이 규정은 2015년 01월 05일부터 시행한다.

부 칙 <5판-개정/시행 2015.07.17.>
이 규정은 2015년 07월 17일부터 시행한다.

부 칙 <6판-개정/시행 2015.11.18.>
이 규정은 2015년 11월 18일부터 시행한다.

부 칙 <7판-개정/시행 2019.04.30.>
이 규정은 2019년 04월 30일부터 시행한다.

부 칙 <8판-개정/시행 2021.05.27.>
제1조 (시행일) 이 규정은 공포한 날로부터 시행하되, 2021년 4월분부터 적용한다.
제2조 (다른 규정의 폐지) 교원보수 및 복무 규정(2010.03.08. 제정)은 폐지한다.
제3조 (성과급에 대한 경과 조치) ① 제6조 규정의 성과급 산정에 있어 학과평가점수는 학과 편제가 완성된 후에 이를 반영한다.
② 제6조 규정의 성과급 산정에 있어 2022년도의 성과급 비율은 S등급 110%, A등급 105%, B등급 100%, C등급 95%, D등급 90%로 한다.

<별표1>

연차	기본급
----	-----

1	1,475,180
2	1,521,590
3	1,568,350
4	1,614,760
5	1,661,520
6	1,712,690
7	1,763,790
8	1,815,100
9	1,892,100
10	1,969,100
11	2,046,240
12	2,122,960
13	2,199,400
14	2,276,050
15	2,365,930
16	2,455,740
17	2,545,060
18	2,634,450
19	2,724,330
20	2,813,230
21	2,902,480
22	2,991,730
23	3,108,000
24	3,224,060
25	3,340,120
26	3,455,900
27	3,571,820
28	3,687,670
29	3,775,800
30	3,864,070
31	3,952,270
32	4,040,330
33	4,128,530

<별표 2>

영역	평가요소	점수반영비율	기준일
개인업적평가 (50%)	학생교육	25	교원업적평가
	학문연구	5	
	학생지도	10	
	대학기여	10	
학과평가 (50%)	재학생 총원율	30	3월 1일
	신입생 총원율	20	3월 1일

<별표 3>

성과등급	인원 비율(%)	성과급 비율(%)
S	10	120
A	20	110
B	40	100
C	20	90
D	10	80