

## ▣ 학교법인웅지학원정관 개정안 신·구조문대비표 ▣

현 행	개 정 안	비고·사유
제3조의(설치학교) 이 법인은 제 1조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 학교를 설치 경영한다. 1. 웅지세무전문대학(학교 명칭은 “웅지세무대학교”이라 한다.)	제3조(설치학교) 이 법인은 제1조의 목적을 달성하기 위하여 <b>웅지세무전문대학(학교 명칭은 “웅지세무대학교”라 하고, 이하 “대학”이라 한다.)을 설치·경영한다.</b> 1. 삭제	학교법인이 하나이므로 호를 두지 않고 조에 학교를 명시함
제9조(회계의 구분)①이 법인의 회계는 학교에 속하는 회계와 법인에 속하는 회계로 구분한다. ② 생략 ③ 제1항의 학교에 속하는 회계는 당해 학교의 장이 집행하고 법인의 업무에 속하는 회계는 이사장이 집행한다.	제9조(회계의 구분) ①이 법인의 회계는 <b>대학에 속하는 회계(이하 ‘대학회계’라 한다)와 법인에 속하는 회계(이하 ‘법인회계’라 한다.)로 구분한다.</b> ②현행과 같음 ③ <b>대학회계는 총장이</b> 집행하고 <b>법인회계는 이사장이</b> 집행한다.	· 학교를 대학으로 통일  · 학교의 장은 총장으로 통일
제12조의2(예·결산 보고 및 공시)① 법인은 매 회계연도 개시 전에 예산을, 매 회계연도 종료 후에는 결산을 관할청에 보고하고 공시하여야 한다. ② 제 1항의 공시에 관하여 필요한 사항은 따로 정관시행세칙으로 정한다.	제12조의2(예·결산 보고 및 공시) ①법인은 매 회계연도 개시 전에 예산을, 매 회계연도 종료 후에는 결산을 관할청에 <b>보고하여야 한다.</b> ② <b>법인회계 및 대학회계의 예산 및 결산은 대학 홈페이지에 1년간 공개하되 예산은 매 회계연도 개시 5일 이전까지, 결산은 매 회계연도 종료 후 3개월 이내에 공시하여야 한다.</b>	사립학교법 시행령 제14조와 일치시킴
제18조(임원의 종류와 정수) 이 법인에는 다음 각호의 임원을 둔다. 1. 이사 7인 (이사장 1인을 포함한다) 2. 감사 2인	제18조(임원의 종류와 정수) 이 법인에는 다음 각호의 임원을 둔다. 1. 이사 7인 (이사장 1인을 포함하며, <b>이사 중 2명은 개방이사로 한다.</b> ) 2. 현행과 같음	사립학교법 제14조와 일치시킴
제20조(임원의 선임방법) ① 이사와 감사는 이사회에서 선임하여 관할청의 승인을 받아 취임한다. 이 경우 임원의 성명·나이·임기·현직 및 주요경력 등 인적사항을 학교 홈페이지에 상시 공개하여야 한다.  ② 삭제<2006.11.09.> ③ 임원중 결원이 생긴 때에는 2월 이내에 이를 보충하여야 한다.	제20조(임원의 선임방법) ① 이사와 감사는 이사회에서 선임하여 관할청의 승인을 받아 취임한다. <b>취임 승인을 얻은 후 임원의 다음 각호의 1을 지체 없이 학교 홈페이지에 상시 공개하여야 한다.</b> 1. 성명 2. 연령 3. 임기 4. 현직 및 주요경력 5. 임원들의 제21조의 제2항 해당 여부 ② <b>임기 전의 임원의 해임은 이사회의 의결을 거쳐야 한다. 단 자진사퇴의</b>	「학교법인 임원의 인적사항 공개 등에 관한 고시」제 3조와 일치시킴  ·해임에 대한 이사회의 의결을 의무화

④ 삭제 <2006.11.09.>	경우는 보고사항으로 한다. [본항신설 2021.XX.XX] ③ 자진사퇴, 임기종료 등으로 임원 중 결원이 생긴 때에는 결원이 생긴 다음 날 또는 결원의 사유가 발생한 날의 다음 날부터 2월 이내에 이를 보충하고 늦어도 임기개시 1개월 전에 관할청에 취임 승인을 신청하여야 한다. [전문개정 2021.XX.XX]	*신설한 조는 하단표시 ·결원보충 시점 명확하게 표현 *전문개정 하단표시
제20조의2(개방이사의 자격) ①이 법인의 개방이사는 건학이념을 구현할 수 있는 자로 한다.	제20조의2(개방이사의 자격) 이 법인의 개방이사는 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람으로 한다. 1. 이 법인이 설치·경영하는 학교의 건학이념을 구현할 수 있을 것 2. 이 법인의 발전에 이바지할 수 있을 것 3. 「사립학교법」 등 법령이 정하는 임원 결격사유에 해당하지 않을 것  [전문개정 2021.XX.XX]	개방이사의 자격을 구체화
제20조의3(개방이사의 정수) 이 법인의 개방이사의 수는 2명으로 한다.	<del>제20조의3(개방이사의 정수)&lt;삭제 2021.XX.XX&gt;</del> [제18조제1호로 이동]	제 18조 1호로 이동
제20조의5(추천위원회) ①추천위원회는 대학평의위원회에 둔다. ②추천위원회의 위원정수는 5인으로 하고 그 구성은 다음 각호와 같다. 1. 대학평의위원회에서 추천하는 자 : 3인 2. 법인에서 추천하는 자 : 2인 ③추천위원회의 의장은 위원의 호선으로 선출한다. ④그 밖의 추천위원회 운영에 대한 세부적인 사항은 추천위원회 규정으로 정할 수 있다.	제20조의5(추천위원회) ①현행과 같음 ②현행과 같음 ③추천위원회의 <b>위원장</b> 은 위원의 호선으로 선출한다.  ④관계 법령 및 이 정관에서 규정하지 아니한 추천위원회의 조직과 운영에 대한 세부적인 사항은 학칙 및 대학규정으로 정한다.	추천위원회 운영의 위임규정 명시
제21조(임원선임의 제한) ①이사 정수의 반수 이상은 대한민국 국민이어야 한다. 다만, 대한민국 국민이 아닌 자가 학교법인의 기본재산액의 2분의 1 이상에 해당하는 재산을 출연한 경우에는 이사 정수의 3분의 2 미만을 대한민국 국민이 아닌 자로 할 수 있다. ②생략 ③생략	제21조(임원선임의 제한) ①이사 정수의 반수 이상은 대한민국 국민이어야 한다. 다만, 대한민국 국민이 아닌 자가 <b>법인</b> 의 기본재산액의 2분의 1 이상에 해당하는 재산을 출연한 경우에는 이사 정수의 3분의 2 미만을 대한민국 국민이 아닌 자로 할 수 있다. ②현행과 같음 ③현행과 같음	「사립학교법」 제21조 및 사립학교법시행령 제9조의4와 일치

<p>④ 사는 감사 상호 간 또는 이사와 「민법」 제777조에 규정된 친족 관계에 있는 자가 아니어야 한다.</p> <p>⑤ ~ ⑦ 생략</p> <p>⑧ 없음</p>	<p>④감사는 감사 상호 간 또는 이사와 「민법」 제777조에 규정된 친족 관계에 있는 자가 아니어야 하며 <b>감사 중 1인은 공인회계사의 자격을 가진 자라야 한다.</b></p> <p>⑤ ~ ⑦ <b>현행과 같음</b></p> <p>⑧<b>다음 각호의 1에 해당하는 자는 법인의 임원이 될 수 없다.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「국가공무원법」 제33조의 규정에 해당되는 자</li> <li>2. 관할청에 의하여 임원취임의 승인이 취소된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>3. 관할청의 해임요구에 의하여 해임된 자로서 3년이 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 징계에 의해 파면된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 4급 이상의 교육 행정공무원 또는 4급 상당 이상의 교육공무원으로 재직하다 퇴직한 지 2년이 경과하지 아니한 자</li> </ol> <p>[본항신설 2021.XX.XX]</p>	<p>·임원 부적격 사유 사립학교법 제22조와 일치시킴</p> <p>*신설한 조는 하단표시</p>
<p><b>제23조(이사장과 이사의 직무)</b> ① 이사장은 법인을 대표하고 법인의 업무를 통리한다</p> <p>② 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 심의·결정하며, 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.</p>	<p><b>제23조(이사장과 이사의 직무)</b> ①이사장은 법인을 대표하고 <b>관계 법령 및 정관에</b> 규정된 직무를 행하며 기타 법인 내부의 사무를 통할한다.</p> <p>② 이사장이 <b>그 직무를 수행할 수 없는 사정이 있는 경우 제24조에 의한 자가</b> 이사장의 직무를 대행한다.</p> <p>③ <b>이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 심의·결정하며, 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.</b></p> <p><b>(중전 2항을 3항으로 이동 )</b></p>	<p>· 중전 2항을 3항으로 이동</p>
<p>&lt;감사의 직무 내용이 없음 &gt;</p>	<p><b>제23조의2 (감사의 직무)</b> 감사는 다음의 직무를 행한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법인의 재산 상황과 회계를 감사하는 일</li> <li>2. 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일</li> <li>3. 법인의 재산 상황과 회계 또는 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사한 결과 부정 또는 갖추지 못한 점이 있음을 발견한 때 이를 이사회와 관할청에 보고하는 일</li> <li>4. 제3호의 보고를 하는 데 필요한 때에는 이사회의 소집을 요구하는 일</li> <li>5. 법인의 재산 상황 또는 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항에 대</li> </ol>	<p>사립학교법 제19조와 일치시킴</p> <p>*신설한 조는 하단표시</p>

	<p>하여 이사회에 의견을 진술하는 일</p> <p>[본조신설 2021.XX.XX]</p>	
<p><b>제24조(이사장 직무대행자 지정)</b> ① 이사장이 사고가 있을 때에는 이사장이 지명하는 이사가 이사장의 직무를 대행한다.</p> <p>② 생략</p> <p>③ 제1항 및 제2항의 규정에 따른 이사장 직무대행자로 지명된 이사는 지체 없이 이사장 선출의 절차를 밟아야 한다.</p>	<p><b>제24조(이사장 직무대행자 지정)</b> ① 이사장이 사고 등으로 일시적으로 그 직무를 수행할 수 없는 사정이 있는 때는 이사장이 지명하는 이사가 이사장의 직무를 대행한다.&lt;개정 2021.XX.XX&gt;</p> <p>② 현행과 같음</p> <p>③ 제1항 및 제2항의 규정에 <u>다른 이사장 직무대행자는</u> 지체없이 이사장 선출의 절차를 밟아야 한다.</p>	<p>이사장 직무대행자 지정 등의 변경 표시</p>
<p><b>제26조(임원의 겸직금지)</b> ① 이사장은 당해 학교법인이 설치·경영하는 사립 학교의 장을 겸할 수 없다.</p> <p>② 이사는 감사 또는 당해 학교법인이 설치·경영하는 학교의 교원 기타직원을 겸할 수 없다.다만 학교의 장은 예외로 한다.</p> <p>③ 감사는 이사장·이사 또는 학교법인의 직원 (당해 학교법인이 설치·경영하는 학교의 교원 기타직원을 포함한다)을 겸할 수 없다.</p>	<p><b>제26조(임원의 겸직금지)</b> ① 이사장은 대학의 총장을 겸할 수 없다.</p> <p>② 이사는 감사 또는 대학의 교원 또는 기타직원을 겸할 수 없다. 다만 총장은 예외로 한다.</p> <p>③ 감사는 이사장·이사 또는 법인 및 대학의 교원 또는 직원을 겸할 수 없다.</p>	
<p><b>제27조(이사회 구성 및 기능 등)</b> ① 이사회는 이사로서 구성한다.</p> <p>② 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의·결정한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학교법인의 예산·결산·차입금 및 재산의 취득·처분과 관리에 관한 사항</li> <li>2. 생략</li> <li>3. 학교법인의 합병 또는 해산에 관한 사항</li> <li>4. 생략</li> <li>5. 법인이 설치한 학교의 장 및 교원의 임면에 관한 사항 단 교원의 임용에 관한 사항은 학교의 장에게 위임한다.</li> </ol>	<p><b>제27조(이사회 구성 및 기능 등)</b> ① 현행과 같음</p> <p>② 현행과 같음</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법인 및 대학의 예산·결산·차입금 및 재산의 취득·처분과 관리에 관한 사항</li> <li>2. 정관의 변경에 관한 사항</li> <li>3. 법인의 합병 또는 해산에 관한 사항</li> <li>4. 임원의 임면에 관한 사항</li> <li>5. 총장과 교원의 임용에 관한 사항</li> <li>6. 대학의 경영에 관한 중요사항</li> </ol>	<p>·학교법인의 예결산 등의 사항을 법인과 대학의 사항으로 변경</p>

6. 법인이 설치한 학교의 경영에 관한 중요사항 7. 생략 8. 기타 법령이나 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항 ③ 생략	7. 현행과 같음 8. 현행과 같음 ③ 현행과 같음	
<b>제30조(이사회회의 소집)</b> ① 생략 ② 이사회를 소집하고자 할 때는 적어도 회의 7일 전에 회의의 목적을 명시하여 각 이사에게 통지하여야 한다. 다만 이사 전원이 집합되고 또 그 전원이 이사회의 개최를 요구한 때에는 예외로 한다.	<b>제30조(이사회회의 소집)</b> ① 현행과 같음 ② 이사회를 소집하고자 할 때는 적어도 회의 7일 전에 회의의 목적을 명시하여 각 이사에게 통지하고 이를 홈페이지에 공개하여야 한다. 다만, 이사 전원이 집합되고 또 그 전원이 이사회의 개최를 요구한 때에는 예외로 한다.	·이사회 소집에 대한 홈페이지 공시 추가
<b>제30조의2(회의록 공개 등)</b> ① 이사회는 회의 종결 후 10일 이내에 당해 회의록을 학교 홈페이지를 통하여 3개월간 공개하여야 한다. 다만, 사립학교법 시행령 제 8조의2 제1항 각 호에 해당하는 사항은 이를 공개하지 아니할 수 있다. ② 제1항의 단서에 따라 이사회 회의록을 공개하지 아니하고자 하는 경우에는 당해 이사회에서 회의록의 공개 여부 및 공개범위 등을 의결하여야 한다.	<b>제30조의2(회의록 공개 등)</b> 이사회는 회의 종결 후 10일 이내에 당해 회의록을 대학 홈페이지를 통해 1년 동안 공개하여야 한다. 다만, 당해 이사회에서 「사립학교법시행령」 제8조의2의 규정에 따라 비공개하기로 의결한 사항은 공개하지 아니할 수 있다.<전문개정 2021.XX.XX> ②<삭제 2021.XX.XX>	·사립학교법 시행령 제 8조의3과 일치시킴  ·사립학교법 시행령 제 8조의2와 일치시킴
<b>제31조(이사회소집 특례)</b> ① 생략 1. 생략	<b>제31조(이사회소집 특례)</b> ① 생략 1. 현행과 같음	규정 미비 보완

2. 제25조 제4호의 규정에 의하여 감사가 소집을 요구한 때	2. 제23조의2에 의하여 감사가 소집을 요구한 때	정관 제25조는 현재 삭제된 조문임
<p>&lt;없음&gt;</p> <p>제31조의2(대학평의위원회 설치) 생략</p>	<p><b>제3절 대학평의위원회</b></p> <p>제31조의2(대학평의위원회 설치) 현행과 같음</p>	<p>조에 맞게 제3절 신설</p>
<p>제31조의3(평의위원회의 구성) ① 평의위원회는 대학의 교원, 직원, 학생 중에서 각각의 구성단위를 대표할 수 있는 자로 구성하되, 동문 및 학교의 발전에 도움이 될 수 있는 자를 포함할 수 있으며, 이를 학교의 장이 위촉한다.</p> <p>② 평의위원회는 11명으로 구성되며, 각 구성단위별 정수는 아래와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 교원 : 3명</li> <li>2. 직원 : 3명</li> <li>3. 학생 : 1명</li> <li>4. 동문 : 2명</li> <li>5. 대학발전에 도움이 될 수 있는 자 : 2명</li> </ol> <p>③ 평의원의 구성에 있어 제2항의 각 단위 중 어느 한 단위에 속하는 평의원의 수가 평의원 정수의 2분의 1을 초과할 수 없다</p>	<p>제31조의3(평의위원회의 구성) ① 평의위원회는 대학의 교원, 직원, 학생 중에서 각각의 구성단위를 대표할 수 있는 자로 구성하되, 동문과 학교의 발전에 도움이 될 수 있는 자를 포함할 수 있으며, 이를 총장이 위촉한다.</p> <p>② 평의위원회는 11명(강사를 포함할 경우 12명)으로 구성되며, 구성단위별 정수는 다음과 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 교원 : 4명</li> <li>2. 직원 : 3명</li> <li>3. 학생 : 2명</li> <li>4. 동문 및 대학발전에 도움이 될 수 있는 사람 : 2명</li> <li>5. 강사 : 1명 (다만 강사의 수가 10인 이하인 경우는 제외)</li> </ol> <p>③ 삭제&lt;2021.XX.XX&gt;</p>	<p>·고등교육법 제19조의2 제2항과 일치시킴</p> <p>·대학평의위원회 구성별 인원 조정</p> <p>.</p>
<p>제31조의4(평의위원회 의장 등) ① 평의위원회에 의장 1인을 둔다.</p> <p>② 의장은 평의위원회에서 호선하되 그 임기는 평의원 임기와 같다.</p> <p>③ 생략</p>	<p>제31조의4(평의위원회 의장 등) ① 평의원에 의장 1인과 부의장 각 1인을 둔다</p> <p>②의장과 부의장은 평의위원회에서 호선하고, 임기는 평의원 임기와 같다</p> <p>③현행과 같음</p>	<p>고등교육법 제19조의2 제3항과 일치</p>
제31조의5(평의원의 임기) 평의원의 임기는 2년으로 하되, 평의원에 임명된	제31조의5(평의원의 임기) ① 평의원의 임기는 2년으로 하되, 학생과 강사인	고등교육법 제19조의2

자가 임기 중 그 자격이 상실될 경우 해촉된다. 다만, 보궐평의원의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다.	의원의 임기는 1년으로 한다. <개정 2021.XX.XX> ②평의원에 임명된 자가 임기 중 그 자격이 상실된 경우 해촉되며 보궐평의원의 임기는 전임자의 남은 임기로 한다.	제4항과 일치시킴  *신설한 조는 하단표시
< 없음 >	제31조의8(평의원의 개최 및 의결정족수) ① 평의위원회는 재적의원 과반수가 출석하지 아니하면 개최하지 못한다. ②평의위원회 의사는 의원정수의 과반수 찬성으로 의결한다. [본조신설 2021.XX.XX]	평의원의 개최 및 의결정족수에 대한 조항 추가
< 없음 >	제31조의9(회의록 및 비밀유지) ① 의장은 평의위원회에서 심의한 사항에 대하여 회의록을 작성, 보존하고 공개한다. 다만 관련 법령에서 비공개 대상으로 규정된 사항은 예외로 한다. ②각 평의원은 학교 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항에 대하여는 직무상 알게 된 비밀을 유지하여야 하며, 이를 해태한 경우 평의원에서 해촉할 수 있다 [본조신설 2021.XX.XX]	고등교육법 제 19조의 6항과 일치시킴
제31조의8(운영규정) 평의위원회 운영에 대하여 필요한 사항은 학교의 장이 따로 정한다.	제31조의10(운영규정) 평의위원회의 운영에 관한 세부사항은 총장이 학교규칙으로 따로 정한다. <중전 제31조의8이 제31조의 10으로 이동>	고등교육법시행령 제19조의2 제6항과 일치시킴
제39조(임면) ① 이 법인이 설치 경영하는 학교의 장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임면한다. 다만 그 임기 중에 해임하고자 하는 경우에는 이사 정수의 3분의 2 이상의 찬성에 의한 이사회의 의결을 거쳐야 한다. ② 학교의 장의 임기는 최대 2년 이내로 하며, 중임할 수 있다. ③ 학교의 장이 임기 중에 정년 도래 시는 정년을 우선 적용한다. 다만 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 이사회의 의결을 거쳐 그 임기를 연장시킬 수 있다. ④ 제1항 이외의 교원 중 조교수, 부교수의 임면은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 학교의 장이 임용 후 이사장에게 즉시 보고하고, 정년이 보장되	제39조(임용) ① 이 법인이 설치·경영하는 대학의 총장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용한다. 다만, 그 임기 중에 해임하고자 할 때는 이사 정수의 3분의 2 이상이 찬성하여야 한다. ② 총장의 임기는 2년으로 하며, 중임할 수 있다. ③제1항 이외의 조교수 이상의 전임교원은 교원인사위원회의 심의를 거친 후 총장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용하고, 정년이 보장되는 교수(이하 "정교수"라 한다.)는 추가로 교원인사위원회의 심의 전에 정년보장 교원임용심사위원회의 심의를 거쳐야 한다. <개정 2021. XX.XX> ④ 제1항 및 제3항 이외의 교원(강사 및 비전임 교원)은 총장이 임용한다.	·제목개정 하단표시  ·  ·제3항, 4항, 5항 교원임용권자의 명시

<p>는 교수(이하 교수)의 임용은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용한다.</p> <p>⑤ 제4항 이외의 교원은 당해 학교의 장이 임명한다. 이 경우 당해 학교의 장은 지체 없이 이를 이사장에게 보고하여야 한다.</p> <p>⑥ 대학교육 기관의 부총장, 처장 등의 보직은 학교의 장의 제청을 받아 이사장이 보한다.</p> <p>⑦ 생략</p> <p>⑧ 없음</p>	<p>다만, 총장은 임용 전에 임용계획을, 임용 후에는 그 결과를 이사장에게 보고하여야 한다.</p> <p>⑤ 대학의 부총장, 처장 등의 보직은 정관이 정한 직제에 관한 규정에 따르며, 총장의 제청을 받아 이사장이 임명한다.</p> <p>⑥ 제1항, 제3항 및 제4항의 규정에 따라 임용권자가 교원을 임용하였을 때에는 임용한 날부터 7일 이내에 관계 증빙서류를 첨부하여 관할청에 보고하여야 한다.</p> <p>[제목개정 2021. XX.XX,] [전문개정 2021. XX.XX,]</p>	
<p><b>제39조의2(교원의 계약제 임용)</b></p> <p>① 정관 제 39조 제1항 및 제4항의 규정에 의한 학교의 장 및 교원의 임용은 다음 각호의 범위안에서 계약조건을 정하여 행한다.</p> <p>1. 생략</p> <p>가. 교수 : 정관 제47조에 규정하는 정년까지의 기간으로 하되, 본인이 원하는 경우 또는 교수로 최초 임용되는 경우(부교수가 교수로 임용되는 경우는 제외)에는 계약으로 정하는 기간</p> <p>나. 생략</p> <p>다. 생략</p> <p>2. 급여: 업무의 곤란도, 업적 및 성과 등을 고려하여 정한다.</p> <p>3. 생략</p> <p>4. 업적 및 성과 : 연구실적 및 논문지도, 진로상담 및 학생지도 등에 관한 사항.</p> <p>5. 생략</p> <p>6. 그 밖에 학교의 장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>② ~ ④ 생략</p>	<p><b>제39조의2(교원의 계약제 임용)</b> ①정관 제39조 제1항, 제3항 및 제4항에 의한 총장과 교원의 임용은 다음 각호의 범위 안에서 계약조건을 정하여 임용하되, 세부적인 사항은 교원인사규칙에 따른다</p> <p>1. 현행과 같음</p> <p>가. 현행과 같음</p> <p>나. 현행과 같음</p> <p>다. 현행과 같음</p> <p>2. 급여: 정관 제 47조의 4로 정하는 보수</p> <p>3. 현행과 같음</p> <p>4. 업적 및 성과: 교수 및 연구실적, 진로상담, 학생지도, 산학협력 등에 관한 사항</p> <p>5. 현행과 같음</p> <p>6. 그 밖에 이사장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>② 현행과 같음</p>	<p>·세부사항 교원인사규칙에 위임</p> <p>·급여는 보수에 관한 정관조항 명시</p> <p>·논문지도 삭제, 산학협력 포함</p> <p>·학교의 장을 이사장으로 임용권 변경의 명시</p>



<p>제39조의4(특별채용) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우, 교원 자격을 가진 자 중에서 이사장은 기간을 정하여 특별채용할 수 있다.</p> <p>1.~5. 생략</p> <p>② ~ ③ 생략</p> <p>④ 학교의 장이 제1항의 규정에 의거 교원을 임명하는 경우 이를 지체 없이 이사장에게 보고하여야 한다.</p>	<p>제39조의4(특별채용) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우, 교원 자격을 가진 자 중에서 임용권자는 기간을 정하여 특별채용할 수 있다.</p> <p>1.~5. 현행과 같음</p> <p>② ~ ③ 현행과 같음</p> <p>④ 제1항에 의해 교원을 임용하는 경우 총장의 제청으로 이사장이 임용한다.</p>	<p>..임용권자를 총장에서 이사장으로 권한 명시</p>
<p>제40조(휴직의 사유) 교원이 다음 각 호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하면 당해 교원의 임면권자는 휴직을 명할 수 있다. 제1호 또는 제4호의 경우에는 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명하여야 한다.</p> <p>1. 신체 또는 정신상의 장애로 장기의 휴양을 필요로 할 때</p> <p>2. 병역법의 규정에 의하여 징집 또는 소집된 때</p> <p>3.~10 생략</p> <p>、</p>	<p>제40조(휴직의 사유) 교원이 다음 각호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 당해 교원의 임용권자는 휴직을 명할 수 있다. 제1호 내지 4호의 경우에는 휴직을 명하여야 한다.</p> <p>1. 신체 또는 정신상의 장애로 장기의 휴양을 필요로 할 때(불임·난임으로 인하여 장기간의 치료가 필요한 경우를 포함한다.)</p> <p>2. 병역법의 병역 복무를 위하여 징집 또는 소집된 때</p> <p>3.~10 현행과 같음</p>	<p>사립학교법 제59조와 일치시킴</p>
<p>제47조의2(명예퇴직 수당) 명예퇴직 수당의 지급에 대한 실시 시기, 지급 대상, 지급액, 지급 절차, 및 기타 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 따로 규칙으로 정한다.</p>	<p>제47조의2(명예퇴직 수당) ①대학의 교원으로서 20년 이상 근속한 자가 정년 전에 자진하여 퇴직하는 경우에는 예산의 범위 안에서 명예퇴직 수당을 지급할 수 있다.</p> <p>②명예퇴직 수당의 지급에 대한 지급 시기·지급 대상·지급액·지급 절차 및 기타 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 따로 정한다.</p> <p>[전문개정 2021.XX.XX]</p>	
<p>제47조의3(후임자보충발령의 유예) 교원이 본인의 의사에 반하여 파면 또는 해임되거나 근무성적으로 불량으로 면직되었을 때에는 그 처분한 날로부터 30일 이내에 후임자의 발령을 하지 못한다.</p>	<p>제47조의3(후임자 보충발령의 유예) 파면, 해임 또는 면직처분을 받은 교원이 「교원의 지위 향상 및 교육 활동 보호를 위한 특별법」 제9조 제1항에 따라 교원소청심사위원회에 소청 심사를 청구하였을 때에는 그 처분에 대한 교원소청심사위원회의 최종결정이 있을 때까지 후임자를 보충 발령하지 못한다.</p> <p>[전문개정 2021.XX.XX]</p>	<p>국가공무원법 제 76조 준용규정</p>
<p>&lt;없음&gt;</p>	<p>제47조의4(보수)교원의 보수는 자격과 경력 및 능력과 성과에 따라 이사회</p>	<p>보수조항 신설</p>

	<p>의 의결을 거쳐 따로 규칙으로 정한다.</p> <p>[본조 신설 2021.XX.XX]</p>	
<없음>	<p>제47조의5(직위의 해제 및 면직) ①임용권자는 다음 각 호의 1에 해당하는 교원에 대하여는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자</li> <li>2. 징계 의결이 요구 중인 자</li> <li>3. 형사사건으로 기소된 자 (약식명령이 청구된 자는 제외한다.)</li> <li>4. 금품 비위 등, 성범죄 등 대통령령으로 정하는 비위행위로 인하여 감사원과 검찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 사람으로서 비위의 정도가 중대하고 이로 인하여 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운 자</li> </ol> <p>② 제1항의 규정에 따라 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸한 때에는 임용권자는 지체없이 직위를 부여해야 한다.</p> <p>③ 제1항의 규정에 따라 직위가 해제된 자에 대하여는 기본급의 8할을 지급한다. 다만 제1항제2호 내지 제4호의 규정에 따라 직위 해제된 자가 직위해제일로부터 3월이 경과하여도 직위를 부여받지 못할 때에는 그 3월이 지난 간 이후의 기간에는 기본급의 5할을 지급한다.</p> <p>④임용권자는 제1항제1호에 의하여 직위 해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간 대기를 명한다.</p> <p>⑤제4항의 규정에 따라 대기명령을 받은 자에 대하여는 임용권자는 능력회복이나 태도 개선을 위한 교육 훈련 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치하여야 한다.</p> <p>⑥제1항제1호와 제2호, 제3호 또는 제4호의 직위해제 사유가 함께 있을 때는 제2호, 제3호 또는 제4호를 사유로 직위해제 처분을 하여야 한다.</p> <p>⑦ 제1항제1호의 규정에 따라 대기명령을 받은 자가 그 기간 중 능력의 향상, 또는 개전의 정이 없다고 인정된 때에는 교원징계위원회의 동의를 얻어 면직시킬 수 있다.</p>	<p>사립학교법 58조와 58조의 2와 일치</p>

	[본조 신설 2021.XX.XX]	
<없음>	제47조의6 (의사에 반한 휴직, 면직 등의 금지) 교원의 형의 선고, 징계처분 또는 사립학교법이 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직 등 부당한 처분을 당하지 아니한다. 다만 학과의 개폐 때문에 폐직이나 과원이 된 때에는 그러하지 아니한다. [본조 신설 2021.XX.XX]	사립학교법 56조 1항과 일치시킴
제49조 (인사위원회의 기능) ① 인사위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다. 1. 교원의 임면에 관한 사항. 단 정관 제 39조제4항의 교원에 한한다 2. 생략 3. 기타 학교의 장이 인사위원회의 심의를 필요로 한다고 인정하는 사항 ②인사위원회가 제1항의 심의하면서 정관 제 39조 제4항의 규정에 따라 임용된 교원은 정관 제 39조의2 제1항 제4호 및 제5호를 참작하여야 하며, 그 시행에 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 따로 업적평가규정으로 정한다.	제49조 (인사위원회의 기능) ① 현행과 같음 1. 교원의 임용에 관한 사항 2. 현행과 같음 3. 기타 총장이 인사위원회의 심의를 필요로 한다고 인정하는 사항 ②인사위원회가 제1항의 심의하면서 정관 제 39조 제4항의 규정에 따라 임용된 교원은 정관 제 39조의2 제1항 제4호 및 제5호를 참작하여야 하며, 그 시행에 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 교원업적평가규정으로 정한다.	· 업적평가규정은 교원업적평가규정으로 학교규정 명과 일치시킴
제56조(교원징계위원회의 조직) ① 교원징계위원회는 7인의 위원으로 조직한다. ② 교원징계위원회의 위원은 교원 또는 학교법인의 이사 중에서 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인의 이사인 위원의 수가 위원의 2분의 1을 초과할 수 없다.	제56조 (교원징계위원회의 설치) 교원의 징계사건을 심의 의결하기 위하여 교원징계위원회를 둔다 [제목개정 2021.XX.XX] [전문개정 2021. XX.XX]	교원징계위원회 설치사항 명시
<없음 ).	제 56조의 2(교원징계위원회의 구성 및 운영) 교원징계위원회의 구성 및 운영에 관한 사항은 교원징계위원회 규정으로 따로 정한다 [본조 신설 2021.XX.XX]	교원징계위원회의 구성 및 운영에 관한 사항 교원징계위원회 규정으로 위임
제65조(자격)①사무직원(이하 "직원"이라 한다.)은 일반직, 연구직, 기술직 및 기능직으로 구분하면 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다	제65조(자격)①사무직원(이하 "직원"이라 한다.)은 일반직과 기능직으로 구분하면 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다 1~7 현행과 같음	·연구직, 기술직 삭제 · 신규임용을 임용으로

<p>1~7 생략</p> <p>②직원의 신규임용에 있어서는 학력에 제한을 두지 아니한다. 다만 기술직 및 기능직은 임용될 직종에 관한 자격증, 면허증, 기타 임용권자가 필요로 하는 자격이 있는 자를 인사규칙이 정하는 바에 따라 우선 임용할 수 있다.</p> <p>③생략</p>	<p>② 직원의 임용에 있어서는 학력에 제한을 두지 아니한다. 다만, 기능직은 임용될 직종에 관한 자격증, 면허증, 기타 제66조제1항에 따른 직원의 임용권자가 필요로 하는 자격이 있는 자를 <b>임용권자가 정한 대학 규정에 따라 우선 임용할 수 있다.</b></p> <p>③현행과 같음</p>	<p>변경</p>
<p><b>제66조(임용)</b> ① 일반 직원의 신규임용·승진·승급·전직·전보·강임·휴직·직위해제·면직·해임 및 파면(이하 “임용 등”이라 한다)은 공개채용, 전형 또는 근무성적 기타 능력의 실증에 의하여 행함을 원칙으로 한다.</p> <p>② 제1항에 의한 임용 등에 있어서 그 시험과목·방법·절차 등에 관하여는 인사규칙으로 따로 정한다.</p> <p>③ 일반 직원은 이사장이 임용하되, 학교소속 일반 직원은 당해 학교의 장의 제청이 있어야 한다.</p>	<p><b>제66조(임용)</b> ① <b>직원</b>의 신규임용·승진·승급·전직·전보·강임·휴직·직위해제·면직·해임 및 파면(이하 “임용 등”이라 한다)은 공개채용, 전형 또는 근무성적 기타 능력의 실증에 의하여 행함을 원칙으로 한다.</p> <p>② 제1항에 의한 임용 등에 있어서 그 시험과목·방법·절차 등에 관하여는 <b>직원인사규칙으로 따로 정한다.</b></p> <p>③ <b>직원은 이사장이 임용하되, 총장의 제청이 있어야 한다.</b></p> <p>④ 단시간 및 기간제 직원(이하 “비정규직원”이라 한다.) 임용 등에 관한 사항은 <b>총장이 따로 정할 수 있다.</b></p> <p>[항신설 2021.XX.XX]</p>	<p>·일반직원은 <b>직원</b>으로 변경</p> <p>·인사규칙은 <b>직원인사규칙</b>으로 학교규정 명과 동일하게 변경</p> <p>·직원의 임용권은 총장에서 이사장으로 개정</p> <p>·기간제 임용에 관한 사항 신설</p>
<p><b>제68조(보수)</b> 일반 직원의 보수는 일반의 표준 생계비·민간인의 임금·직무의 난이성·책임의 정도에 따라 적당하도록 ·직급·근속 기간 등을 고려하여 이사회의 의결을 거쳐 따로 직원인사규칙으로 정한다.</p>	<p><b>제68조(보수)</b> <b>직원</b>의 보수는 일반의 표준 생계비·민간인의 임금·직무의 난이도·<b>업무 책임</b>의 정도·직급·근속 기간 등을 고려하여 이사회의 의결을 거쳐 따로 직원인사규칙으로 정한다</p>	<p>·조문표현의 이해도를 높일 수 있도록 개정</p>
<p><b>제70조(정년)</b> 일반직원의 정년은 인사규칙이 정하는 바에 의한다.</p>	<p><b>제70조(정년)</b> <b>직원</b>의 정년은 <b>직원인사규칙</b>이 정하는 바에 의한다</p>	<p>·인사규칙은 <b>직원인사규칙</b>으로 학교 규정 명과 일치</p>
<p><b>제71조 (징계 및 재심청구)</b> ①일반직원의 징계는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용하되, 일반 직원 징계위원회는 법인에 따로 두어야 한다.</p> <p>②일반 직원의 재심청구를 위하여 법인에 일반 직원 재심위원회를 두되, 그 조직 및 운영 등에 관하여는 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 따로 규칙으로 정한다.</p>	<p><b>제71조 (징계 및 재심청구)</b> <b>직원</b>의 징계는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용한다. 다만 직원 징계위원회와 재심위원회는 법인에 두고 그 조직 및 운영에 관하여는 <b>직원인사규칙</b>으로 정한다.</p> <p>[전문개정 2021.XX.XX]</p>	<p>직원징계위원회와 재심위원회의 설치를 명시하고 운영에 관한 규정은 <b>직원인사규칙</b>에 위임</p>
<p><b>제72조(법인 사무조직)</b> ① 이 법인의 업무를 처리하게 하려고 법인사무국을 두며, 국장은 참여로 보한다.</p>	<p><b>제72조(법인 사무조직)</b> ① 이 법인의 업무를 처리하게 하려고 법인사무국을 두며, 국장은 <b>부교수 이상의 교원 또는 5급 이상의 직원</b>으로 보한다.</p>	<p>·법인 사무국 하위부서</p>

<p>② 법인사무국에는 총무과와 기획과를 두며, 각 과장은 부참사로 보한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항의 규정에 의한 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.</p>	<p>② 법인사무국에는 하위부서를 둘 수 있으며, 교직원으로 부서장을 보할 수 있다.</p> <p>③ 삭제 &lt;2021.XX.XX&gt;</p>	<p>와 부서장 직위 부여</p>
<p>제73조(총장 등) ① 전문대학에 총장을 둔다.</p> <p>② 총장은 교무를 통괄하고 소속 교직원을 지휘, 감독하며 학생을 지도하고 대학을 대표한다.</p> <p>③ 전문대학에 1인의 부총장을 둘 수 있으며 조교수 이상으로 겸보하거나, 또는 부참사 이상의 직원으로 보할 수 있다.</p> <p>④ 생략</p>	<p>제73조(총장 등) ① 대학에 총장을 둔다.</p> <p>② 총장은 교무를 통괄하고 소속 교직원을 지휘, 감독하며 학생을 지도하고 대학을 대표한다.</p> <p>③ 대학에 1인의 부총장을 둘 수 있으며 조교수 이상의 교원으로 겸보하거나, 비전임 교원 또는 4급 이상의 직원으로 보할 수 있다.</p> <p>④ 현행과 같음</p>	
<p>제74조(하부조직) ① 전문대학에 대외협력처 · 교학처 · 사무처 · 기획처를 둔다.</p> <p>② 교학처장은 조교수 이상의 교원으로 겸보하고, 대외협력처장, 사무처장, 기획처장은 교원으로 겸보하거나 또는 부참사 이상의 사무직원으로 보한다.</p> <p>③ 생략</p>	<p>제74조(하부조직) ① 대학에 기획처 · 교학처 · 대외협력처 · 사무처를 두고 각 처에 장을 둔다</p> <p>② 교학처장은 조교수 이상의 교원으로 겸보하고, 기획처장, 대외협력처장, 사무처장은 조교수 이상의 교원으로 겸보하거나 4급 이상의 직원으로 보한다.</p> <p>③ 현행과 같음</p>	<p>· 각 처장의 직위 부여 설명</p>
<p>제74조의2(산학협력단) ① 전문대학에 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제25조의 규정에 따른 산학협력단을 둘 수 있다.</p> <p>② 산학협력단의 조직과 운영에 관하여는 웅지세무대학교 산학협력단 정관이 정하는 바에 따른다</p>	<p>제74조의2(산학협력단) ① 대학에 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제25조의 규정에 따른 산학협력단을 둘 수 있다.</p> <p>② 산학협력단의 조직과 운영에 관하여는 「웅지세무대학교 산학협력단 정관」 및 「산학협력단 운영규정」이 정하는 바에 따른다.</p> <p>③ 산학협력단장은 학칙 및 대학규정에 따라 총장의 제청으로 이사장이 임명한다.</p> <p>[항신설 2021.XX.XX]</p>	<p>· 산학협력단 조직과 운영에 관한 위임규정 명시</p> <p>· 산학협력단장 임명권 명시</p>
<p>&lt;없음&gt;</p>	<p>제74조의3(평생교육원) ① 대학에 「평생교육법」에 의한 평생교육원을 둘 수 있다.</p> <p>② 평생교육원의 조직 및 운영에 관한 사항은 「평생교육원운영규정」이 정하는 바에 따른다.</p> <p>③ 평생교육원장은 학칙 및 대학규정에 따라 총장의 제청으로 이사장이 임</p>	<p>평생교육원 설립근거 정관기재</p>

	명한다. [본조신설 2021.XX.XX]	
<b>제75조(부속시설)</b> ① 전문대학에 필요한 부속시설을 둘 수 있다. ② 부속시설에 각각 장을 두며 부속시설의 장은 조교수 이상의 교원으로 겸보하거나 또는 사무직원으로 보한다. ③ 부속시설의 장은 총장의 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 직원을 지휘·감독한다. ④ 부속시설에 필요한 부서를 둘 수 있으며 부서장은 일반직 또는 교원으로 보하되 그 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.	<b>제75조(부속시설)</b> ① 대학에 필요한 부속시설을 둘 수 있다.< ② 부속시설에 각각 장을 두며 학칙 및 대학규정에 따라 총장의 제청으로 이사장이 임명한다. ③ 부속시설의 장은 총장의 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 직원을 지휘·감독한다. ④ 부속시설의 종류와 운영에 관한 사항은 학칙 및 대학규정으로 정한다.	· 부속시설 장의 임명권 명시 · 부속시설 종류와 운영권 대학규정으로 위임
<b>제76조(도서관)</b> ① 도서관에 수서과, 열람과를 두며 수서과장은 부참사로 보하고 열람과장은 사서 자격증을 소지한 일반직 또는 교원으로 보한다. ② 제1항의 규정에 의한 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.	<b>제76조 (도서관)</b> ① 대학에 도서관을 두고, 관장은 교직원 중에서 총장의 제청으로 이사장이 임명한다. ②도서관에 하위부서를 둘 수 있으며 그 세부사항은 학칙 및 대학규정으로 정한다. [전문개정 2021.XX.XX]	·도서관장 임명권명시 ·도서관 관련 세부사항 대학규정에 위임
<b>부 칙 &lt;25판-개정/시행/공포 2021.XX.XX.&gt;</b> <b>제1조(시행일)</b> 이 정관은 2021년 XX월 XX일 때부터 시행한다. <b>제 2조(임용에 대한 경과조치)</b> 이 정관 시행 당시에 보직된 하부조직, 산학협력단, 평생교육원, 부속시설 및 도서관의 장은 이 정관의 규정에 의해 임용된 것으로 본다.		

별표 1

현행		개정안		비고·사유
총	계 7명	총	계 3명	<div>· 직위 명 삭제</div> <div>· 현재 대학상황에 맞게</div> <div>직원 정원 축소</div> <div>· 기능직 직원 삭제</div>
일반직계	6명	일반직계	3명	
4급 (참사)	1명	4급	1명	
5급(부참사)	1명	5급	1명	
6급 (주사)	1명	7급	1명	
7급 (부주사)	1명			
8급 (서기)	1명			
9급 (부서기)	1명			
기능직계	1명			
10 등급계	1명			
운전기사보	1명			

## 별표 2

현행			개정안			비고·사유
총	계	81인	총	계	43인	
	일반직계	65인		일반직계	36인	
	2급 (참여)	2명		2급	2명	
	3급 (부참여)	2명		3급	2명	
	4급 (참사)	2명		4급	2명	
	5급 (부참사)	6명		5급	3명	
	6급 (주사)	8명		6급	4명	
	7급 (부주사)	10명		7급	5명	
	8급	15명		8급	8명	
	9급	20명		9급	10명	
	기술직계	2명		기능직계	7명	
	5급	1명		8등급계	1명	
	9급	1명		운전기사	1명	
	기능직계	14명				
	8등급계	2명		9등급계	3명	
	운전기사	2명		건축기사보	1명	
	9등급계	6명		전기기사보	1명	
	건축기사보	2명		수도기사보	1명	
	전기기사보	2명				
	수도기사보	2명		10등급계	3명	
	10등급계	6명		경노무원	3명	
	경노무원	6명				

· 직위 명 삭제  
· 현재 대학상황에 맞  
게 직원수 변경  
· 기술직 직원 삭제