

학교법인 응지학원 이사회회의록 (2021학년도 제4차)

회의소집통보일자		2021. 12. 23.	
이사 정수	7명	재적 이사	7명

1. 일시 : 2022년 1월 13일(목요일) 10시~12시30분
2. 장소 : 서울시 강남구 테헤란로1길 10(역삼동, 세경빌딩6층) SPACE PLUS 공간 16번
3. 참석이사(6명) : 이사장 이종원, 박혜경, 신영준, 이정표, 이창현, 이정석
4. 불참이사(1명) : 이사 사공윤
5. 배석 : 응지세무대학교 최 총장, 교학처장 서 , 기획처장 정
6. 안건 :
 1. 2021년 교비 추가경정예산에 관한 건
 2. 2022년 응지세무대학교 교비 예산편성에 관한 건
 3. 2021년 법인비 추가경정 예산 및 2022년 예산편성 건
 4. 응지세무대학교 재심위원회 구성에 관한 건
 5. 응지세무대학교 정년보장 교원의 승진임용에 관한 건
 6. 기금운용심의위원회 설치 및 관련 규정의 제정에 관한 건
 7. 수익용기본재산 운영에 관한 건
 8. 응지세무대학교 직원 임금규정
 9. 기타사항

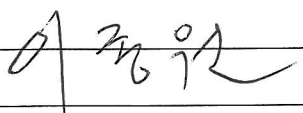
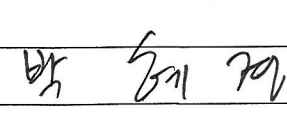
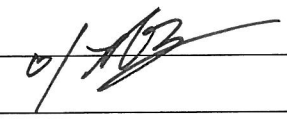
7. 회의내용

간사 홍영섭 : 이사정수 7명 중 6명의 이사가 참석하여 성원되었음을 보고하다.

이사장 이종원 : 2021학년도 제4차 이사회 회의의 개최를 선언하다.

<1호 안건>

이사장 이종원 : 제1안건인 2021학년도 교비회계 추가경정예산(안)을 상정하고 간사로 하여금 2021학년도 교비회계 추가경정예산(안)의 설명을 요구하다.

		
---	---	---

간사 홍영섭 : 당초 9,351,225천원에서 7,283,058천원으로 추가경정을 편성했다고 말하고, 세입부문에서 등록금수입이 5,230,202천원에서 5,481,266천원, 전입 및 기부수입이 2,060,503천원에서 567,990천원, 교육부대수입이 16,891천원에서 14,795천원, 교육 외 수입은 3,350천원으로 변동 없으며, 미사용전기이월자금이 2,040,279천원에서 1,215,657천원으로 편성하였습니다. 세출부문은 보수가 3,749,268천원에서 3,769,353천원, 관리운영비가 1,922,039천원에서 1,644,899천원, 연구학생경비가 1,530,482천원에서 1,060,906천원, 교육외비용이 36,800천원에서 40,040천원, 예비비가 55,000천원에서 202,5000천원, 고정자산매입지출이 18,795천원에서 10,000천원, 고정부채상환이 100,000천원에서 20,000천원, 미사용차기이월자금이 1,938,841천원에서 533,915천원으로 편성하였다고 설명하다.

이사장 이종원 : 추정사유가 무엇이며, 예산항목 중 변동이 가장 큰 것은 무엇인지 묻다.

간사 홍영섭 : 본예산 편성은 추정액이며 추경은 실제 실적에 맞추어 수정하는 것입니다. 그리고 변동이 가장 큰 항목은 세입에서는 전입 및 기부금 수입이며, 세출에서는 예비비라고 답하다.

전 원 : 2021학년도 교비회계 추가경정예산서(안)를 검토한 결과 적정하게 편성되었다고 판단되어 추가경정예산(안) 심의에 대하여 만장일치로 동의하다.

이사장 이종원 : 만장일치로 동의하였으므로 2021학년도 교비회계 추가경정예산(안)에 관한심의를 가결되었음을 선포하다.

<2호 안건>

이사장 이종원 : 제2안건으로 2022학년도 교비회계 예산(안)을 상정하고 간사에게 2022학년도 교비회계 예산(안)의 설명을 요구하다.

간사 홍영섭 : 2022학년도 교비회계 예산(안)에 대하여 아래의 총괄내역과 예산서 주요사항을 설명하다.

이종원	백영재	이종원
-----	-----	-----

◆세입금액

등록금수입

등록금수입

3,928,867천 원

전입 및 기부수입

662,414천 원

교육부대수입

21,986천 원

교육외수입

3,350천 원

미사용전기이월자금

미사용전기이월자금

533,915천 원

총 계

5,150,532천 원

◆지출금액

보수

3,623,181천 원

관리운영비

1,986,968천 원

연구학생경비

2,265,207천 원

교육외비용

44,840천 원

예비비

44,000천 원

고정자산매입지출

13,795천 원

고정부채상환

100,000천 원

미사용차기이월자금

미사용차기이월자금

(2,927,459천 원

총 계

5,105,532천 원

이사장 이종원 : 예산상 신입생을 160명으로 잡았는데 2022학년도 충원현황과 남은기간 충원율을 높이기 위한 학교의 대책을 묻다.

이종원	박혜경	이재호
-----	-----	-----

배석 최 : 안건 심의 후 신입생 충원 현황과 대책에 대하여 별도 보고 드리겠다고 말하다.

전 원 : 2022학년도 교비회계 예산(안)을 검토한 결과 걱정하게 편성 되었다고 판단되어 2021학년도 교비회계 예산(안)에 심의를 만장 일치로 동의하다.

이사장 이종원 : 2022학년도 교비회계 예산(안) 심의는 가결되었음을 선포 하다.

<3호 안건>

이사장 이종원 : 제3안건으로 2021학년도 법인비회계 추가경정예산(안)과 2022학년도 법인비회계 예산(안)을 상정하고 간사에게 법인비 회계 추가경정예산(안)과 2022학년도 법인비회계 예산(안)에 관한 설명을 요청하다.

간사 홍영섭 : 2021학년도 법인비회계 추가경정예산(안)의 경우 당초 431,811천원에서 369,160천원으로 편성했다고 말하고, 세입부 문에서 전입금 및 기부금수입은 10,000천원으로 변동 없으며, 교육외수입이 121,200천원에서 280,100천원, 고정부채입금이 200,000천원에서 0천원으로, 미사용전기이월자금이 100,611천 원에서 79,060천원으로 편성하였으며, 지출부문은 관리운영비가 83,943천원에서 149,943천원, 교육외비용이 20,000천원에서 23,000천원, 전출금이 399,996천원에서 278,551천원, 미사용 차기이월자금이 △72,123천원에서 △82,335천원으로 편성하였 다고 설명하고 이어 2022학년도 법인비회계 예산(안)에 대하여 설명하다.

◆세입금액

전입 및 기부수입

기부금수입

10,000천원

소 계

10,000천원

이종원	백 제 경	이종원
-----	-------	-----

교육외수입	241,200천원
고정부채입금	1,500,000천원

미사용전기이월자금	
미사용전기이월자금	△82,335천원
총 계	1,668,865천원

◆ 세출금액

보수	0원
----	----

관리운영비	120,443천원
-------	-----------

교육외비용	350,000천원
-------	-----------

전출금	255,650천원
-----	-----------

미사용차기이월자금	
미사용차기이월자금	942,771천원
총 계	1,668,865천원

전 원 : 2021학년도 법인비회계 추가경정예산(안)과 2022학년도 법인비회계 예산(안)을 검토한 결과 적정하게 편성되었다고 판단되어 2021학년도 법인비회계 추가경정예산(안)과 2022학년도 법인비회계 예산(안)에 관한심의를 만장일치로 동의하다.

이사장 이종원 : 2021학년도 법인비회계 추가경정예산(안)과 2022학년도 법인비회계 예산(안)에 관한심의는 가결되었음을 선포하다.

<4호 안건>

이사장 이종원 : 제4안건으로 직원징계위원회에서 해임의 중징계를 받은 웅지세무대학교 박 (9급)가 학교법인웅지학원의 정관 제71조 2항에 근거하여 재심을 청구하였기에 재심위원회를 구성하기 위한 건이라고 말하고 재심위원으로 참여할 이사 추천을 요청하다.

이사 신영준 : 이정표 이사를 법인 측 위원으로 추천하다.

이사장 이종원 : 총 5명의 구성원이 필요하다고 말하고 배석한 웅지세무대학교 총장에게 교원 및 외부위원 추천을 요청하다.

이종원	박 제원	이영준
-----	------	-----

배석 최 : 학교 측 추천으로 조 도서관장, 송 학생실장, 장
경영세무학부장을 추천하고, 외부위원으로 법무법인 선우의
변호사인 이 변호사를 추천하다.

이사장 이종원 : 법인에서 이정표 이사를 그리고 학교에서 조 , 송 ,
장 등 3명을, 외부 인사로 이 변호사를 추천하여 총 5
명의 재심위원 선정에 대한 동의여부를 참석이사들에게 묻다.

전 원 : 전원 찬성하다.

이사장 이종원 : 만장일치로 재심위원회 구성의 건은 가결되었음을 선포하
다

<5호 안건>

이사장 이종원 : 제5안건으로 웅지세무대학교 정년보장 교원 승진의 건을
상정하고 배석한 서 교학처장에게 제안 설명을 요구하다.

배석 서 : 교수 승진기준은 기준 점수 600점, 소요연수 8년이 경과된
자를 심사대상으로 하며, 교수로 승진되는 경우 법인정관47조에
의해 정년이 보장되어 정년보장 교원의 기준을 충족한 자는 교
원인사위원회와 정년보장심의위원회의 심의를 거쳐 총장이 제청
하면 이사회의 의결을 통하여 정년보장 교원으로 승진하게 되는
데 금번 웅지세무대학교 총장의 제청으로 대상 교원 7명(박
, 서 , 서 , 윤 , 이 , 이 , 정)중 근속연수
와 평가점수를 고려하여 이 , 윤 , 서 교수를 정년보
장 교원으로 승진시키는 안을 상정하였다고 말하다.

이사 이창현 : 지난번 이사회 논의 후 재 상정 이유와 승진 시 보수 및 처
우의 변동이 있는지 묻다.

배석 서 : 2021년 9월 13일자 이사회에서 정교수 승진을 유보하고,
법률 검토 및 교육부 입장 등을 알아 본 후 재논의하기로 하였
습니다. 법률 자문한 결과, 임시이사 체제에서도 정교수 승진은
가능하다는 견해를 들었습니다. 또한 전문대정책과 박 서기
관에게 문의한 결과, 임시이사회에서 학교 존립과 관련되는 중요

이정원	박혜민	이정원
-----	-----	-----

한 결정을 할 때는 반드시 교육부의 승인이 필요하지만 정교수 승진 건은 이에 해당되지 않아 절차에 따라 진행할 수 있을 것이라는 견해를 들어 정교수 승진 건을 상정하였으며 정교수 승진 후에도 보수에 변동은 없으며 재임용 심사 없이 정년이 보장된다고 말하다.

이사 신영준 : 3명의 승진이 너무 많은 것은 아닌지 묻다

배석 서 : 현행 교원인사규칙 제28조에 따르면, 정교수 승진 대상자는 6명이지만, 임시 이사 체제를 고려하여 연차별로 승진을 하는 것으로 협의하였습니다. 이 교수는 부교수 승진 12년차 977점이며, 2022년 2월 정년퇴직 대상자이므로 승진하여 명예롭게 퇴임하는 것이 바람직할 것입니다. 다음으로, 서 는 12년 862.1점, 윤 는 11년 883.1점으로 후 순위인 서 10년 701.0점과 차이가 비교적 큼니다. 전체 교수 34명 중 개교 초기에 부임하여 근무하고 있는 두 사람 정도를 정교수로 승진 시킴으로써 지금까지 정교수가 없는 교원 인사를 정상화하고, 교수들의 사기를 진작하는 것이 필요하다고 판단하였다고 말하다.

전 원 : 만장일치로 이 , 윤 , 서 교수를 정년보장 교원으로 승진하는 것에 동의하다.

이사장 이종원 : 이 , 윤 , 서 교수의 정교수 승진이 의결되었음을 선포하다.

<6호 안건>

이사장 이종원 : 제6안건으로 기금운영심의위원회의 설치 및 관련 규정을 제정하는 안을 상정하고 배석한 간사에게 안건 설명을 요청하다.

간사 홍영섭 : 사립학교법 규정 제32조의3(기금운용심의회의 설치 등)에 의거 “대학교육기관의 장 및 대학교육 기관을 설치·경영하는 학교법인의 이사장은 기금의 관리·운용에 관한 사항을 심의하기 위하여 기금운용심의회를 둔다.” 는 규정에 의거 기금운용심의회 설치 필요하여 상정하게 되었다고 말하다.

이종원	배석 서	이종원
-----	------	-----

전 원 : 법률에 의해 설치가 필요한 건으로 기금운영심의회 규정은 총장이 학교 규정으로 제정하여 공포하고, 법인과 학교에 설치하는 기금심의위원회는 이사장과 총장이 각각 구성하도록 하자고 건의하다.

이사장 이종원 : 만장일치로 법인과 웅지세무대학교에 기금운영심의위원회를 구성하고 기금심의위원회 규정은 웅지세무대학교의 총장이 제정하여 공포하도록 의결되었음을 선포하다.

<7호 안건>

이사장 이종원 : 제7안건으로 웅지세무대학교 직원임금 규정을 제정하는 안을 상정하고 간사에게 안건 설명을 요청하다.

간사 홍영섭 : 2020년 새롭게 총장이 부임하면서 학교와 직원간의 상호신뢰를 회복하고 불신을 해소하기 위하여 임금규정의 제정을 지시하였고, 이후 학교와 직원간의 협의로 직원임금규정(안)이 만들어졌습니다. 기본급과 식대 그리고 재학생 충원율에 기초한 성과급으로 구성된 본 규정은 전체직원 20명 중 정규직 11명에게만 적용되며 계약직 직원은 본 규정이 적용되지 않는다고 말하다.

이사 이정표 : 제정되는 규정에 따라 보수를 지급할 경우, 실제예산상 보수지급액에 차이가 나는가?

간사 홍영섭 : 예산편성에 반영하여 차이는 없다고 말하다.

전 원 : 상호신뢰를 회복하고 근무 기강을 확립하여 학교가 발전하는 계기가 되도록 노력해 달라고 말하고 만장일치로 찬성하다.

이사장 이종원 : 만장일치로 웅지세무대학교 직원임금규정(안)은 의결되었음을 선포하다.

<8호 안건>

이사장 이종원 : 제8안건으로 수익용기본재산 웅지미니텔의 현황을 보고해 달라고 간사에게 요청하다.

간사 홍영섭 : 지난 2021년 5월 27일 이사회 의결로 결정된 수익용기본재산 임대계약 후 계약서에 의거 임차인인 스테이포유(주)는 보증

이종원	홍영섭	이정표
-----	-----	-----

금 15억을 납부하고 2021년 9월 1일부터는 임대료 전부인 2,200만원을 정상적으로 납부하여야 하나, 유익비를 주장하며 명도를 거부하는 (주)메트로가든을 퇴거시키기 위하여 가능한 법률적 조치를 다 하고 있으며, 학교 직원이었던 직원(진)이 임차인들을 선동하는 등 불법행위로 손해를 보았으며, 메트로가든과 공용 공간 운영 및 시설보수 과정에서 신체적 접촉까지 가는 갈등 상황이 지속되어 영업행위에 심각한 타격이 있어 (주)메트로가든이 불법 점유하는 부분에 대해 우리 법인에서 관리비 등의 납부와 같은 책임을 지는 추가적인 협의를 요청 하고 있는 상황입니다. 이에 우리법인에서는 우선적으로 보증금의 납부를 요청하고 있으며 보증금이 납부되면 관련 법률적인 조치 및 비용의 납부까지 고려할 수 있다는 입장을 전달한 상태로 보증금 및 임대료의 납부가 계속 지연될 경우 계약의 해지까지 고려해야 하는 상황이라고 보고하다.

전 원 : 정상화에 최선을 다해야 할 것이라고 말하고, 보증금과 임대료의 미납이 계속되면 계약의 해지도 고려해야 할 것이라고 말하고, 다음 이사회 때까지는 원만한 합의가 이루어지도록 해 달라고 말하다.

이사장 이종원 : 수익용기본재산의 분쟁해결에 최선을 다하겠다고 말하다.

<신입생 충원 대책 보고>

이사장 이종원 : 기타 안건으로 배석한 웅지세무대학교 총장에게 신입생 충원현황과 대책을 묻다.

배석 최 : 2022년 예산편성에서는 2021년 수준인 신입생 160명을 상정하여 편성하였습니다. 현재 모집인원은 90명이며 입학은 120명으로 예상합니다. 그리고 충원을 달성 전략으로 SNS를 활용한 온라인 홍보와 지역운행 버스 광고 및 현수막 게시 그리고 홍보전단지 배포 등 광고를 강화하고 있으며, 지도 교수제를 통한 학생 관리와 고시반 운영 그리고 도서관 지정좌석제 운영, 기

이종원	백혜경	이재민
-----	-----	-----

숙사 수용률 100%달성과 같은 홍보로 모집인원 달성에 힘쓰고 있으며, 야구부를 유치하여 신입생 충원에 도움이 되도록 하겠다고 말한다.

전 원 : 구성원이 혼신의 노력을 해 달라고 요청하다.

<기타 보고>

이사장 이종원 : 기타 이사회에 보고하여 논의할 안건이 있는지 묻다.

배석 정 : 임시이사 선임 취소관련 소송현황과 교육부의 대응에 관하여 보고하다.

이사장 이종원 : 사립학교법 제18조의 3 제2항에 따라 이사회 회의록의 간서명 및 간인을 위한 대표 3인을 호선해 줄 것을 요청하다.

전 원 : 간서명자로 이종원 이사장, 박혜경, 이정표 이사를 호선으로 추천하다.

이사장 이종원 : 전원동의로 이종원 이사장, 박혜경, 이정표 이사를 간서명자로 의결하고 추가 논의사항이 없음을 확인한 후 이사회 회의 폐회를 선언하다(12시20분).

2022. 1. 13. 12시 20분

위 사실을 확인함.

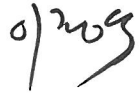
학교법인 웅지학원

이사장 이 종 원 이종원
이 사 박 혜 경 박혜경
" 신 영 준 신영준

이종원	박혜경	신영준
-----	-----	-----

" 이 정 표 

" 이 창 현 

" 이 정 석 

0 3월 9일	방 송 기	
-----------	-------	---